

Политика в области защиты прав человека

АО «Полюс» (далее – Компания) признает необходимость соблюдения прав человека в процессе осуществления своей деятельности. Компания придерживается «Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека», утвержденных Советом ООН в 2011 году, а также требований, которые содержатся в следующих документах:

- Всеобщая декларация прав человека,
- Международный пакт о гражданских и политических правах,
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда,
- Добровольные принципы безопасности и прав человека.

АО «Полюс» официально признает права своих работников на безопасные и здоровые условия труда на рабочих местах, на свободу от дискриминации и свободу объединений, учитывает особенности культуры и обычаи местных сообществ в регионах своего присутствия.

Все работники, руководители и исполнительные лица Компании в своей деятельности обязаны руководствоваться принципами, изложенными в настоящей Политике.

Политика

В ходе осуществления своей деятельности Компания обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также международно-признанные права человека. В частности, Компания обязуется придерживаться следующих принципов:

1. Справедливое отношение ко всему персоналу и поставщикам товаров, работ и услуг, основанное на уважении их достоинства, без какой-либо дискриминации;
2. Соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
3. Запрет принудительного и детского труда;
4. Обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
5. Обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
6. Соблюдение действующего законодательства в области защиты окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
7. Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Компании, а том числе коренных малочисленных народов;

8. Открытый диалог с заинтересованными сторонами, который рассматривается АО «Полюс» в качестве ключевого элемента корпоративной политики;
9. Абсолютная нетерпимость в отношении взяточничества;
10. Соблюдение сотрудниками службы безопасности Компании всех требований применимого законодательства, в частности, относительно принципов применения силы.

Реализация

АО «Полюс» гарантирует соответствие всех своих корпоративных политик и процедур принципам настоящей Политики.

Все работники Компании, в том числе вновь нанятые, обязаны пройти ознакомительное обучение по Политике в области защиты прав человека.

В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе государственными органами, Компания обязуется соблюдать требования Политики.

Компания обеспечивает функционирование механизма подачи и рассмотрения жалоб и обращений, касающихся в том числе случаев нарушения прав человека, с соблюдением принципов конфиденциальности.

В случае выявления случаев нарушения прав человека АО «Полюс» обязуется предпринимать меры по устранению и предотвращению таких нарушений.

Мониторинг и отчетность

Компания обязуется проводить регулярную (не реже 1 раза в год) оценку соответствия своей деятельности принципам настоящей Политики.

Компания оставляет за собой право провести оценку соблюдения работниками требований настоящей Политики. В случае выявления несоответствий, Компания вправе применить корректирующие меры.

Контроль за соблюдением Политики будет осуществляться в том числе в рамках оценки достижения целевых ориентиров в области устойчивого развития. Информация о реализации настоящей Политики включается в Годовой отчет Компании.